



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

Ro. - 255

RM-30

Defn-5

CPB-229

सं. 429]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 30, 2004/आश्विन 8, 1926

No. 429]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 30, 2004/ASVINA 8, 1926

प्रभारी

श्री० वि० एन०

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 651(अ)—औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस अधिसूचना के प्रकाशन से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने के 45 दिन की अवधि के समाप्त होने के पश्चात विचार किया जाएगा।

आपत्तियां या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, (औद्योगिक संबंध नीति, विधायी अनुभाग) श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजे जा सकते हैं।

उक्त प्रारूप नियमों की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त आपत्तियों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों को औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय (संशोधन) नियम 2004 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके अन्तिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की अनुसूची में मद 1 में “बदलियों अथवा निर्धारित अवधि नियोजन” शब्दों के लिए “बदली” शब्द को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

3. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में,

(क) नियम 5 में, मद (4-क) को हटा दिया जाएगा;

(ख) अनुसूची 1 में —

(i) पैराग्राफ 2 में, उप-पैराग्राफ (क) में, मद (3) तथा उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात, मद (3क) को हटा दिया जाएगा;

(ii) पैराग्राफ 2 में, उप-पैराग्राफ (ज) को हटा दिया जाएगा;

(iii) पैराग्राफ 13 में, उप-पैराग्राफ (2) के स्थान पर निम्नलिखित पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(2) कोई भी अस्थायी कामगार, चाहे वह मासिक, साप्ताहिक अथवा उजरती दर पर भुगतान प्राप्त करने वाला हो, तथा कोई भी परिवीक्षाधीन अथवा बदली कामगार किसी नोटिस अथवा अपनी सेवा के बदले में भुगतान का पात्र नहीं होगा, यदि उसकी सेवाएं समाप्त कर दी गयी हों, बशर्ते कि किसी भी अस्थायी कामगार की दंड के द्वारा सेवाएं तब तक समाप्त नहीं की जाएंगी जब तक कि उसे उसके खिलाफ लगाए गए कदाचार के आरोपों का पैराग्राफ 14 में निर्धारित ढंग से स्पष्टीकरण देने के लिए एक अवसर न दिया गया हो।”

(ग) अनुसूची I में,--

(i) पैराग्राफ 3 में, उप-पैराग्राफ (क) में, मद (iii) को हटा दिया जाएगा;

(ii) पैराग्राफ 3 में, उप-पैराग्राफ (ज) को हटा दिया जाएगा;

(iii) पैराग्राफ 13 में, उप-पैराग्राफ (ख) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:-

“(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) के उपबंधों के अधीन अस्थायी और बदली कामगारों के मामले में रोजगार समाप्त किए जाने हेतु कोई नोटिस आवश्यक नहीं होगा;

बशर्ते किसी अस्थायी कामगार जिसने तीन माह की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, उसे उसके नियोजन को समाप्त करने के आशय का दो सप्ताह का नोटिस दिया जाएगा यदि ऐसी सेवा समाप्ति उसके नियोजन की संविदा की शर्तों के अनुसार न हो :

आगे यह भी प्रावधान किया जाए कि जब किसी ऐसे अस्थायी कामगार, जिसने तीन माह की नियमित सेवा पूरी न की हो, की सेवाएं निर्दिष्ट नियोजन की अवधि के पूरा होने से पहले समाप्त कर दी जाती हैं, तो उसे सेवा समाप्ति के कारणों की लिखित में सूचना दी जाएगी। जब किसी बदली कामगार

की सेवाएं स्थायी पदधारी के कार्य पर वापस लौटने से पहले अथवा नियोजन की उसकी (बदली) अवधि समाप्त होने से पहले समाप्त की जाती हैं, तो उसे ऐसी सेवा समाप्ति के कारणों की लिखित में सूचना दी जाएगी।”

[फा. सं. एस-11025/13/2003-आईआर (पीएल)]

जे. पी. पति, संयुक्त सचिव

टिप्पणी :—मूल नियमावली, अधिसूचना संख्या एलआर 11(37), दिनांक 18-12-1946 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा इसमें संशोधन किए गए :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 208 तारीख 31.1.1954
- (2) सा.का.नि. संख्या 556 तारीख 24.2.1956
- (3) सा.का.नि. संख्या 557 तारीख 30.4.1959
- (4) सा.का.नि. संख्या 655 तारीख 3.6.1960
- (5) सा.का.नि. संख्या 1166 तारीख 28.6.1963
- (6) सा.का.नि. संख्या 1123 तारीख 18.7.1967
- (7) सा.का.नि. संख्या 1573 तारीख 10.10.1967
- (8) सा.का.नि. संख्या 1732 तारीख 12.5.1967
- (9) सा.का.नि. संख्या 824 तारीख 30.6.1975
- (10) सा.का.नि. संख्या 30(अ) तारीख 17.1.1983
- (11) सा.का.नि. संख्या 386 तारीख 5.11.1999
- (12) सा.का.नि. संख्या 936(अ) तारीख 10.12.2003

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 30th September, 2004

**G.S.R. 651(E).**—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), is hereby published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after the expiry of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which this notification is published are made available to the public.

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Ministry of Labour and Employment (Industrial Relations Policy, Legal Section), Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

The objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.

### DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, in item 1, for the words “badlis or fixed term employment”, the words “badlis” shall be substituted.

3. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946,-

- (a) in rule 5, item (4A) shall be omitted;
- (b) in Schedule 1, -
  - (i) in paragraph 2, in sub-paragraph (a), after item (3) and the entry relating thereto, the item (3A) shall be omitted;
  - (ii) in paragraph 2, sub-paragraph (h) shall be omitted;
  - (iii) in paragraph 13, for sub-paragraph (2), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-

“(2) No temporary workman, whether monthly-rated, weekly rated or piece rated, and no probationer or badli shall be entitled to any notice or pay in lieu thereof if his services are terminated, provided that no temporary workman shall be terminated by way of punishment unless he has been given an opportunity of explaining the charges of misconduct, alleged against him in the manner prescribed in paragraph 14.”

- (c) in Schedule IA, -
  - (i) in paragraph 3, in sub-paragraph (a), item (iiiA) shall be omitted;

- (ii) in paragraph 3, sub-paragraph (h) shall be omitted;
- (iii) in paragraph 13, for sub-paragraph (b), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-

“(b) Subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, (14 of 1947),- no notice of termination of employment shall be necessary in the case of temporary and badli workmen:

Provided that a temporary workman, who has completed three months continuous service, shall be given two weeks notice of the intention to terminate his employment if such termination is not in accordance with the terms of the contract of his employment:

Provided further that when the services of a temporary workman, who has not completed three month's continuous service, are terminated before the completion of the term of employment given to him, he shall be informed of the reasons for termination in writing. When the services of a badli workman are terminated before the return to work of the permanent incumbent or the expiry of his (badli's) term of employment, he shall be informed of the reasons for such termination in writing”.

[F. No. S-11025/13/2003-IR(PL)]

J. P. PATI, Jt. Secy.

**Note :—** The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number LR 11(37), dated the 18th December, 1946 and subsequently amended by :—

- (i) GSR No. 208 dated 31.01.1954
- (ii) GSR No. 556 dated 24.02.1956
- (iii) GSR No. 557 dated 30.04.1959
- (iv) GSR No. 655 dated 3.6.1960
- (v) GSR No. 1166 dated 28.6.1963
- (vi) GSR No. 1123 dated 18.7.1967
- (vii) GSR No. 1573 dated 10.10.1967
- (viii) GSR No. 1732 dated 12.5.1967
- (ix) GSR No. 824 dated 30.6.1975
- (x) GSR No. 30 E dated 17.1.1983
- (xi) GSR No. 386 dated 5.11.1999
- (xii) GSR No. 936(E) dated 10.12.2003

2952 G704-2